

fragen ■ fordern ■ antworten



Europawahl 2014
Wahlprüfsteine

EFB Wahlprüfsteine zur Europawahl 2014

Thema: Lohngleichheit [Zusatzinformation]

Der Grundsatz „Gleiches Entgelt für gleiche Arbeit“ kann relativ leicht überprüft werden. Schwieriger wird die Feststellung bei dem Grundsatz „Gleiches Entgelt bei gleichwertiger Arbeit“, denn dafür muss die Wertigkeit ermittelt und verglichen werden. Zwei unterschiedliche Verfahren gibt es zur Arbeitsbewertung: Das summarische Verfahren bewertet wenige Anforderungen als Ganzes, das analytische Verfahren bewertet die Anforderungen getrennt und gewichtet sie. Da auch das analytische Verfahren nicht gänzlich diskriminierungsfrei ist, wurde die Analytische Bewertung von Arbeitstätigkeiten nach Katz und Baitsch (ABAKABA) entwickelt.

Um die Entgeltgleichheit im Betrieb zu überprüfen, gibt es das Logib-D und das eg-check – Verfahren. Das Prüfinstrument Logib-D – will die Entgeltstruktur eines Unternehmens geschlechterbezogen darstellen. Dabei wird zuerst die Entgeltdifferenz auf Unterschiede objektiver Faktoren wie Dienstjahre und Ausbildung zurückgeführt.

In einem zweiten Schritt werden arbeitsplatzbezogene Faktoren wie die berufliche Stellung ermittelt. Der Rest der Entgeltdifferenz gilt dann als geschlechtsspezifisch.

Bei dem eg-check wird jeder Entgeltbestandteil geprüft, neben dem Grundentgelt auch Leistungsvergütungen, Überstunden und Erschwerniszulagen. Dadurch werden die Ursachen einer Diskriminierung sichtbar.

Wichtige Quellen, Hinweise und Links:

Rechtsgrundlagen:

- Artikel 141 EGV: Grundsatz des gleichen Entgelts für gleiche Arbeit
- RL 75/117/EGV: Grundsatz des gleichen Entgelts für gleichwertige Arbeit
- RL 76/207/EG, aktualisiert durch RL 2002/73: Grundsatz der Gleichbehandlung am Arbeitsplatz
- http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/eu-action/index_de.htm:

Europäische Kommission, Justiz: Was macht die EU?

- eironline, european industrial realtions observatory online:
Die Lohngleichstellung der Geschlechter in Europa
- Bayerischer Landesfrauenrat: Auswirkungen der Lohnfindung auf den Gender Pay Gap, Stellungnahme vom 21.3.2013, LG/6883.01-1/18
- Diakonisches Werk Bayern, EFB – Evangelische Frauenarbeit Bayern, FrauenWerk Stein e.V. in der ELKB, Fachstelle für Frauenarbeit, fgs – Frauengleichstellungsstelle der ELKB, kda Frauen+Arbeit – Kirchlicher Dienst in der Arbeitswelt der ELKB:
Jede Arbeiterin ist ihres Lohnes wert! Für die Gleichbehandlung aller Arbeitsverhältnisse. Stellungnahme zum Equal Pay Day am 21. März 2014
- Europäisches Institut für Gleichstellungsfragen (EIGE)